

Kapellstrasse 1
5610 Wohlen
Telefon
Fax
Internet

056 619 92 05
056 619 91 80
www.wohlen.ch

Einwohnerrat

5610 Wohlen AG

06. Februar 2012

Bericht und Antrag 12070

Erhöhung des Pensums der Schulleitung Musikschule von 40 % auf 60 % per 1. Mai 2012

Sehr geehrte Frau Präsidentin
Sehr geehrte Damen und Herren

1. Ausgangslage

An seiner Sitzung vom 24. August 2009 hat der Einwohnerrat der Überführung der Musikschule in die Schule Wohlen zugestimmt. Mit diesem Entscheid wurde u.a. das neue „Schulreglement der Musikschule Wohlen (MSW)“ per 1.1.2010 in Kraft gesetzt, Kredite für die beiden Projekte „Integration“ und „Schulentwicklung“ gesprochen sowie der Erhöhung der Stellenprozente für die Schulleitung auf 40 % zugestimmt, wonach die heutige Schulleiterin angestellt wurde.

Die „Integration“ der Musikschule in die Schule Wohlen im Jahr 2010 und die „Schulentwicklung“, mit der Zertifizierung mit dem Qualitätslabel „QUARTE“ im Juni 2011 wurden inzwischen erfolgreich abgeschlossen.

QUARTE-zertifizierte Musikschulen

- setzen den definierten Kultur- und Bildungsauftrag mit ihren Musikschülern um
- sorgen für einen nachhaltigen Lernerfolg
- stellen ihr Bildungsangebot und die pädagogischen Leitideen transparent dar
- erbringen eine ökonomische, effiziente und effektive Leistung
- setzen engagierte Lehrkräfte ein, welche fachlich, methodisch und didaktisch auf dem neusten Stand sind
- zeichnen sich durch ein hohes Bewusstsein für Qualitätssicherung und -entwicklung aus
- werden im Sinne einer kontinuierlichen Weiterentwicklung alle drei Jahre rezertifiziert

Die Musikschule Wohlen geniesst heute bei SchülerInnen, Eltern, Lehrpersonen und der Öffentlichkeit einen anerkannt guten Ruf. Neue Angebote, eine Vielfalt von verschiedensten Auftritten von SchülerInnen und Lehrpersonen in der Öffentlichkeit und eine professionelle Präsenz nach Aussen (Homepage, Medien) werden wahrgenommen.

Was hat sich mit der Überführung geändert? Die heute etwas über 30 Lehrpersonen werden professionell geführt und haben – im Gegensatz zu früher – nun wie die anderen Lehrpersonen der Schule Wohlen auch, Mitarbeitergespräche. Sie sind stärker in die bestehenden Strukturen eingebunden und ihre Identifikation mit der Musikschule Wohlen ist gewachsen. Sie haben definierte Strukturen, geklärte Arbeitsbedingungen und klare Qualitätsvorgaben an ihren Unterricht. Diese werden von der Schulleitung – auch mit Unterrichtsbesuchen – laufend überprüft. Die Schulleitung, unterstützt von einem Sekretariat, organisiert die rund 500 Lektionen für die Schülerinnen und Schüler in laufender Absprache mit den Lehrpersonen in hoher Qualität. Schülerinnen und Schüler, Instrumentallehrpersonen, Eltern und Behörde haben heute in der Schulleitung eine kompetente Ansprechperson. All diese Veränderungen resp. Verbesserungen sind anspruchsvoll und zeitintensiv. Das Pensum von 40 % für die Schulleitung genügt dafür nicht.

2. Pensenerhöhung Schulleitung

Für Schülerinnen und Schüler, für Eltern wie auch für die Schulpflege und den Gemeinderat ist die Musikschule Wohlen sehr erfolgreich. Sie wird in der Öffentlichkeit äusserst positiv wahrgenommen. Die Musikschule Wohlen hat heute einen festen Platz in der Kulturlandschaft der Gemeinde Wohlen und bereichert das kulturelle Leben an zahlreichen Anlässen von Schule und Gemeinde. Die Musikschule soll die heutige Qualität als Standard beibehalten und sich weiterentwickeln können. Sie soll weiterhin den Qualitätsvorgaben von QUARTE entsprechen und im 2014 erfolgreich rezertifiziert werden.

Dafür ist ein Pensum von 60 % für die Schulleitung der Musikschule dringend notwendig. Damit liegt die Musikschule Wohlen immer noch 15 % unter dem vom „Verband Musikschulen Schweiz (VMS)“ empfohlenen Richtwert für Schulleitungen an Musikschulen. Schulpflege und Schulleitung stehen aber hinter dem beantragten Pensum von 60 %. Entsprechend soll das heutige Pensum von 40 % um 20 % auf 60 % erhöht werden. So sind die Voraussetzungen geschaffen, die Musikschule für alle erfolgreich und positiv weiterführen zu können.

3. Kosten

Die Lohnsumme auf dem Konto 1.212.301.01 „Löhne Schulleitung und Sekretariat“ erhöht sich um jährlich CHF 21'500.00 (Basis 2012).

4. Antrag

Der Gemeinderat stellt Ihnen, sehr geehrte Damen und Herren, folgenden Antrag:

Für die Schulleitung Musikschule seien per 1. Mai 2012 zusätzliche 20 Stellenprozent zu bewilligen.

Freundliche Grüsse

Gemeinderat Wohlen



Walter Dubler
Gemeindeammann



Christoph Weibel
Gemeindeschreiber

Verteiler:

- Einwohnerrat
- Gemeinderat
- Schulpflege
- Schulverwaltung
- Presse

Beilage:

- Berechnung Verband Musikschulen

Verband Musikschulen Schweiz

Berechnung von Schulleitungs- und Sekretariatspensen

Für die Berechnung von Schulleitungspensen hat HERZKA ein Berechnungsmodell entworfen, das den heutigen Anforderungen an eine Schulleitung gerecht wird.

Bei der Berechnung der Sekretariatsstunden gehen wir von Nennungen (nicht Köpfen) aus: Pro 100 Kursbelegungen berechnen wir ein Pensum von 3 Wochenstunden. Beispiel: Bei 1000 Schülerinnen und Schülern ergibt dies ein Pensum von 30 Stunden, oder 70%.

Definition Die Hauptaufgaben einer Schulleitung (primary task) umfassen folgende Bereiche:

1. Strategische Führung Finden und Beschreiben der lang-, mittel- und kurzfristigen Ziele
2. Ökonomische Führung Effizienz im Einsatz der Ressourcen
3. Steuerung Controlling im operativen wie strategischen Bereich
4. Personalentwicklung Mitarbeitende auswählen, leiten, fördern, fordern,

Methode Um in einer Organisation die Aufgabenbereiche 1 -3 professionell wahrnehmen zu können, sind 60% der Jahres- resp. Wochenarbeitszeit einzusetzen. Dieser Anteil von 60% eines 100% Pensums entsprechen dem Sockel der Schulleitung an jeder Musikschule und dies unabhängig von der Grösse.

Der Bereich 4 steht in unmittelbarer Abhängigkeit zur Grösse der Musikschule und wird folgerichtig betr. Arbeitszeit unter den Variablen berücksichtigt. Als weitere Variablen berücksichtigen wir die Nennungen (nicht Köpfe) der Kursteilnehmerinnen und die Anzahl der zu betreuenden Gemeinden.

Die Qualität eines Schulleitungspensums setzt sich folgendermassen zusammen:

60%	Sockel	strategische Führung ökonomische Führung Steuerung, Controlling	
40%	Variable	Personalentwicklung	30%
		Nennungen	5%
		Gemeinden	5%

Annahme: Wir gehen von der Prämisse aus, dass sich ein 100%iges Schulleitungspensum aus 47 Arbeitswochen mit 42 Wochenstunden zusammensetzt. Dies ergibt einen Jahresstundenansatz von 1848 Stunden. Weitere Prämissen für ein 100% Pensum:

- Sockel 60% (gilt für alle Musikschulen)
- 1500 Nennungen (Kursmeldungen nicht Köpfe)
- 70 Mitarbeitende

Berechnung Um die effektiven Werte jeder Musikschule ermitteln zu können, dient die nachfolgende Berechnungsformel. Sie füllen in die gelben Felder die Zahlen Ihrer Musikschule und erhalten als Resultat das SL-Pensum.

Parameter	Grösse	Std. pro Grösse p.a.	Std. p.a.
Sockel 60% = 1108 Std.			1108
Lehrpersonen	31	7.50	232.50
Nennungen	511	0.08	40.88
Gemeinden	1	15.00	15.00
Schulleitung p.a. in Stunden			1396.38
Schulleitung pro Woche in Stunden			31.74
Schulleitung in %			75.56